

IPOTESI ACCORDO GESTIONE FONDO PEREQUAZIONE

Ferme restando quelle che saranno le disposizioni del CCNL in corso di trattazione a livello nazionale, le parti per l'anno 2019 intendono stabilire la seguente regolamentazione.

Il fondo di perequazione è costituito dal 5% dei proventi delle attività libero professionali ed assimilabili, con riferimento al solo personale medico e veterinario.

Il fondo di perequazione è distribuito a tutto il personale a rapporto esclusivo che non svolge o che svolge attività a tempo libero professionale.

Non si considerano quali prestazioni LP quelle effettuate e retribuite in regime di art 55 ed Inail ai fini del computo del tetto compensi percepito.

Il fondo perequazione al netto degli oneri riflessi viene ripartito sul personale beneficiario come sopra individuato con la seguente modalità:

QUOTA A destinata al personale che abbia inibita attività libero professionale, secondo il regolamento adottato a livello aziendale, calcolata con peso pari a 1,3.

QUOTA B, destinata al personale con limitata possibilità di svolgere attività libero professionale, intendendosi per tali, coloro che non hanno fatto domanda/contratto LP intramoenia ed anche coloro che hanno fatto richiesta/contratto LP intramoenia ma non hanno percepito a titolo di libera professione intramuraria (escluso art. 55 e Inail) importi superiori a 1200 euro. Tale quota è calcolata con peso 1 ed è riconosciuta nel delta spettante tra l'introito da libera professione e il totale della quota in funzione perequativa.

La determinazione della quota viene ottenuta dividendo l'intero ammontare del Fondo per il nr. Complessivo dei dirigenti medici e veterinari a rapporto di lavoro esclusivo in servizio nell'anno di riferimento, e comunque non può consentire un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano attività libero professionale.


Le risorse che residuano da questa distribuzione sono destinate, con specifico accordo annuale da definire all'atto della distribuzione del fondo anno precedente per altre ulteriori destinazioni da valutarsi a consuntivo della gestione.

Il presente accordo riguarda la distribuzione delle quote di competenza anni 2018 2019, eventualmente rinnovabile.

Pisa li 19 dicembre 2019

PER LE OO.SS

PER L'AZIENDA


Firma: *[Firma illeggibile]*
Firma: *[Firma illeggibile]*
Firma: *[Firma illeggibile]*
Firma: *[Firma illeggibile]*
Firma: *[Firma illeggibile]*
Firma: *[Firma illeggibile]*

[Firma illeggibile]
[Firma illeggibile]